УТВЕРЖДЕН
приказом МОУ «Шараповская СШ»
от 29.08.2022 года № 172

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МОУ «Шараповская СШ», осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на 2022-2023 учебный год.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Назначение куратора внедрения ЦМН в МОУ «Шараповская СШ»	до 01.09. 2022 года	Приказ ОО	Назначен куратор внедрения ЦМН	Руководитель ОО
Разработка дорожной карты внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МОУ «Шараповская СШ» (включая сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества)	сентябрь 2022 года	Дорожная карта	Разработана Дорожная карта	Руководитель ОО Куратор внедрения ЦМН
Разработка Положения о программе наставничества в МОУ «Шараповская СШ»	до 01.09. 2022 года	Положение о наставничестве	Разработан локальный акт	Руководитель ОО Куратор внедрения ЦМН
Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества в МОУ «Шараповская СШ» с отделом образования администрации Шатковского района Нижегородской области	до 2022 года	Согласование	Согласовано	Руководитель ОО
Заключение соглашений (договоров) с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 01.01.2023	Соглашения с организациями-партнерами	Соглашения с организациями-партнерами	Руководитель ОО
Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебный год	до 01.01.2023	Сформирована база наставляемых	Количество участников,	Куратор внедрения ЦМН
Формирование базы наставников из числа	до 01.01.2023	Сформирована база	охваченных	

обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.		наставников системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	сформированы группы наставников для обучения, оказаны индивидуальные консультации	Руководитель ОО
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 01.01.2023	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Куратор внедрения ЦМН Педагог- психолог
Формирование наставнических пар	до 01.01.2023	Сформированы наставнические пары	Куратор внедрения ЦМН
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 01.01.2023	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Педагог- психолог
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Куратор внедрения ЦМН Педагог- психолог

- итоговая встреча			
Утверждение индивидуальных планов	до 01.01.2023	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Руководитель ОО
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Куратор внедрения ЦМН
Завершение наставничества Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате личной и групповой рефлексии (проведение публичного мероприятия)	до 31.05.2023	Организована общая встреча участников всех наставнических пар/групп в формате личной и групповой рефлексии (проведено публичное мероприятие)	Куратор внедрения ЦМН Педагог- психолог
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.01.2023	Программные, методические и дидактические материалы	Педагог- психолог
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 31.01.2023	Распорядительные акты	Куратор внедрения ЦМН
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 01.03.2023	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной пары	Педагог- психолог
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и	до 10.02.2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы	Педагог- психолог

наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 31.03.2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Педагог- психолог
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	январь-декабрь 2023	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на официальном сайте образовательной организации	В течение всего периода	публикации на официальном сайте образовательной организации	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Выступление на педагогическом совете с информацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.10.2023	Протокол педагогического совета; создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Выступления на родительских собраниях с информацией о реализации Целевой модели	до 31.05.2023	Протоколы родительских собраний, создан реестр потенциальных	Куратор внедрения Целевой модели

наставничества, проведение анкетирования		наставников из числа родителей обучающихся школы	наставничества
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 31.05.2023	создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Классные руководители
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 31.05.2023	Организация встреч,	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	Весь период	Участие в мероприятиях	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Руководитель ОО
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка дорожной карты на 2023-2024 учебный год	до 31.05.2023	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся в МОУ «Шараповская СШ» на 2023-2024 учебный год	Руководитель ОО Куратор внедрения Целевой модели наставничества

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МОУ «Шараповская СШ»
от 29.08.2022 года № 172

Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества в МОУ «Шараповская СШ» на период с 2022-2023 учебный год по 2026-2027 учебный год.

№ п/п	Наименование показателя	2022-2023 уч. год	2023-2024 уч. год	2024-2025 уч. год	2025-2026 уч. год	2026-2027 уч. год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в, МОУ «Шараповыская СШ вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % *(отношение количества обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи, обучающихся в МОУ «Шараповская СШ)*	10	25	35	55	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в МОУ «Шараповская СШ, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % *(отношение количества обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи, обучающихся в МОУ «Щараповская СШ)*	2	3	4	6	8

1	2	3	4	5	6	7
3.	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОУ «Шараповская СШ», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % *(отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных организациях Шатковского района)*	10	25	35	55	70
4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) *(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МОУ «Шараповская СШ)*	50	55	60	70	85
1	2	3	4	5	6	7
5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) *(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МОУ «Шараповская СШ)*	50	55	60	70	85